**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор Ассоциации**
**«Институт внутренних аудиторов»**
**А.М. Сонин**
**29 мая 2026 г.**

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О Национальной профессиональной премии «Внутренний аудитор года»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются правила проведения Национальной профессиональной премии «Внутренний аудитор года»[1] (далее – Премия).
Организатором Премии является Ассоциация «Институт внутренних аудиторов» (Ассоциация «ИВА») (далее – Организатор Премии).
Соорганизаторами Премии являются Российский союз промышленников и предпринимателей и Московская Биржа (далее – Соорганизаторы Премии).

1.2. Целями проведения Премии являются:
- оценка достижений номинантов в развитии экспертизы и выполнении профессиональных задач в области внутреннего аудита[2];
- оценка личного вклада номинантов в развитие и популяризацию внутреннего аудита;
- популяризация профессии внутреннего аудитора и развитие профессионального сообщества внутренних аудиторов.

1.3. Проведение Премии основывается на следующих принципах:
- открытость методики определения Победителей и Лауреатов Премии;
- объективность и непредвзятость членов Экспертного совета;
- соблюдение конфиденциальности информации, предоставленной номинантами;
- участие в Премии является добровольным и бесплатным;
- апелляции по итогам присуждения Премии не принимаются.

1.4. Для осуществления предусмотренных настоящим Положением мероприятий Организатор создает организационный комитет (Оргкомитет) и назначает его руководителя (Директора Премии).

1.5. Основные этапы Премии:
- формирование Экспертного совета – май;
- прием заявок номинантов на участие в Премии – ноябрь-декабрь;
- формирование предварительного списка номинантов (шорт-листа) – до 25 января следующего года;
- интервью с номинантами из шорт-листа – до 8 февраля следующего года;
- подведение итогов, определение Победителей и Лауреатов – до 15 февраля следующего года;
- награждение – март/апрель следующего года.

## 2. Номинации

2.1. В рамках Премии проводится выбор по следующим номинациям:
- Служба внутреннего аудита года;
- Руководитель службы внутреннего аудита года;
- За вклад в развитие профессии;
- За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита (специальная номинация от Организатора и Соорганизаторов).

---

[1] До 2025 года – Национальная премия «Внутренний аудитор года».

[2] Определение термина «внутренний аудит» соответствует Национальному стандарту «Руководящие указания по организации внутреннего аудита» (приказ Росстандарта от 24.10.2025 № 44-пнст).

2.2. Участвовать в Премии могут службы внутреннего аудита и работники организаций различных форм собственности, зарегистрированных и работающих на территории Российской Федерации.
2.3. Участвовать в Премии не могут Победители Премии предыдущих 3-х лет[3].
2.4. В каждой номинации, кроме номинации «За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита», определяются один Победитель и два Лауреата Премии. По решению Экспертного совета в исключительных случаях может быть объявлено иное число Победителей и Лауреатов.
В номинации «За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита» число награждаемых определяется по решению Организатора и Соорганизаторов Премии.
2.5. Подробное описание номинаций, перечень и описание количественных и качественных критериев, по которым проводится оценка заявок номинантов в указанных номинациях, приведены в Приложениях 1-4 к настоящему Положению.

## 3. Экспертный совет

3.1. Для оценки заявок номинантов и определения Победителей и Лауреатов Премии Организатор создает Экспертный совет и назначает Председателя Экспертного совета по согласованию с Соорганизаторами Премии.
3.2. Принципы формирования Экспертного совета:
- Экспертный совет состоит не менее чем из семи человек;
- в Экспертный совет входят по одному представителю от Организатора и Соорганизаторов Премии, представители профессионального сообщества, обладающие высокой профессиональной репутацией в области внутреннего и/или внешнего аудита, корпоративного управления, Победители и Лауреаты Премии предыдущих лет;
- члены Экспертного совета участвуют в работе Экспертного совета на безвозмездной основе;
- полномочия члена Экспертного совета длятся с момента формирования состава Экспертного совета и до момента проведения церемонии награждения Победителей и Лауреатов Премии.

3.3. В составе Экспертного совета выделяются рабочие группы членов Экспертного совета для работы с заявками номинантов по каждой номинации.
3.4. Экспертный совет правомочен принимать решения, если в обсуждении / голосовании участвуют не менее чем 2/3 его членов[4].
3.5. Если у члена Экспертного совета возникает конфликт интересов при выборе Победителей и Лауреатов Премии, он должен сообщить об этом Директору Премии и воздержаться от участия в выборе в той номинации, где возникает конфликт интересов. В этом случае доступ члена Экспертного совета к заявкам номинантов в соответствующей номинации ограничивается.
3.6. Члены Экспертного совета не принимают участие в Премии как номинанты в течение периода своей работы в Экспертном совете и 1 года после его окончания[5].
3.7. Члены Экспертного совета имеют право в любое время в ходе проведения Премии проводить консультации с другими членами Экспертного совета.

## 4. Подача заявок на участие в Премии

4.1. Извещение о начале приема Заявок на участие в Премии публикуется в интернете (на сайтах www.iva-ag.ru и www.iia-ru.ru).
4.2. Номинирование кандидата может производиться:
- инициативно самим кандидатом;

---

[3] За исключением участия работника в составе СВА в номинации «Служба внутреннего аудита года».
[4] Голосование по доверенности не допускается.
[5] Пункт 3.6 вступает в действие с 01.05.2027

- третьими лицами[6] (профессиональными объединениями, отраслевыми объединениями, организациями-работодателями, в т.ч. советом директоров (комитетом по аудиту), победителями Премии предыдущих лет); в этом случае после получения предложения (рекомендации) от третьего лица Оргкомитет обращается к номинанту с предложением заполнить Заявку на участие в Премии.

4.3. Для участия в Премии номинант направляет в Оргкомитет (по электронной почте) Заявку на участие, в которой содержится информация для оценивания по количественным и по качественным критериям (Приложения 1-4). Заявка должна быть подписана номинантом (руководителем СВА для номинации «Служба внутреннего аудита года»). Заявка может быть дополнительно подписана председателем совета директоров (комитета по аудиту) и/или руководителем организации.
Формы заявок публикуются на сайте Премии.

4.4. Информация в Заявке на участие должна отвечать следующим требованиям:
- относиться к текущему календарному году[7];
- быть достоверной: номинант(-ы) обязан(-ы) соблюдать профессиональную этику при подаче Заявки;
- быть полной: в Заявке должны быть заполнены все обязательные поля;
- в случае представления материалов выступлений и публикаций номинанта(-ов), размещенных в СМИ (в т.ч. сети интернет), содержать необходимые ссылки и/или выходные данные материалов.

4.5. Организатор имеет право не принимать к рассмотрению Заявки на участие, заполненные с несоблюдением указанных требований.

4.6. Дополнительно к Заявке на участие в Премии номинант может подготовить и направить видео-визитку (видеообращение), содержащую дополнительную информацию (краткий рассказ о своем профессиональном развитии и рабочих достижениях, об участии в популяризации профессии внутреннего аудитора и в смежных областях, о работе и достижениях службы внутреннего аудита).
Не допускается привлечение специалистов по подготовке медиаконтента и применение специальных технологий формирования мнений.

## 5. Проведение оценки и подведение итогов

5.1. По итогам предварительного рассмотрения Заявок и подсчета баллов по количественным критериям Оргкомитет формирует проект предварительного списка номинантов (шорт-листа), перечень типовых вопросов для интервью и направляет данные материалы рабочим группам Экспертного совета.

5.2. Рабочие группы Экспертного совета проводят интервью с каждым номинантом из шорт-листа. Интервью проводятся по телефону или посредством видеосвязи; продолжительность составляет, как правило, не более 30 минут.

5.3. После проведения интервью рабочие группы Экспертного совета формируют предложения для оценки номинанта по качественным критериям. Оргкомитет обобщает предложения и направляет их всем членам Экспертного совета.

5.4. Член Экспертного совета, ознакомившись с результатами интервью, материалами из заявки и видео-визитки заполняет опросный лист и проставляет оценки по качественным критериям по пятибалльной шкале, где 0 – минимальная оценка, а 5 – максимальная, с учетом своего личного экспертного мнения. Подписанный членом Экспертного совета опросный лист направляется в Оргкомитет для составления сводного материала по итогам оценки.

5.5. Подведение результатов оценки осуществляется Оргкомитетом путем подсчета и сравнения количества баллов, которые набрали номинанты, вошедшие в шорт-лист (с учетом результатов интервью).

---

[6] При условии предварительного получения третьим лицом согласия номинанта на участие в Премии.

[7] В т.ч. не принимаются к рассмотрению Заявки в номинации «Руководитель службы внутреннего аудита», если номинант не является руководителем службы внутреннего аудита на момент подачи Заявки.

Подсчитываются итоговые баллы по каждой Заявке на участие:

- определяется среднее арифметическое значение баллов по качественным критериям, оцененным каждым членом Экспертного совета;
- результаты по количественным и качественным критериям суммируются с учетом коэффициентов взвешивания оценок по количественным и качественным критериям (если такие коэффициенты установлены в описании номинации).

По результатам подсчета баллов Оргкомитет составляет общие списки по каждой из номинаций путем ранжирования в порядке убывания набранных номинантами баллов, направляет сводные материалы членам Экспертного совета.

5.6. Оргкомитет организует обсуждение предварительных результатов оценки по количественным и качественным критериям с членами Экспертного совета, по итогам которого определяются кандидатуры для присвоения званий: «Победитель в номинации», «Лауреат в номинации».

5.7. Директор Премии проводит контрольный пересчет результатов, предоставляет информацию о результатах Председателю Экспертного совета и Директору Ассоциации «ИВА».

5.8. Решение Экспертного совета по результатам выбора Победителей и Лауреатов оформляется протоколом за подписью Председателя Экспертного совета.

5.9. В случае отказа номинанта по каким-либо причинам от звания «Победитель» или «Лауреат» номинант исключается из списка, а звание переходит к следующему в списке номинанту.

5.10. Информация о Победителях и Лауреатах публикуется на сайте Премии после проведения церемонии награждения; до проведения церемонии награждения информация о Победителях и Лауреатах является конфиденциальной и не подлежит разглашению ни одной из сторон.

5.11. Имена номинантов, наименования СВА, не ставших Победителями и Лауреатами Премии, не раскрываются.

## 6. Награждение Победителей и Лауреатов Премии

6.1. Награждение Победителей и Лауреатов Премии проводится на торжественной церемонии. Победителям и Лауреатам Премии вручаются призы и памятные подарки.

6.2. Победители и Лауреаты получают приглашения на участие в качестве гостей в Национальной конференции «Внутренний аудит в России». Информация о Победителях и Лауреатах Премии, церемонии награждения публикуется на сайте Премии и в СМИ.

Приложение 1 к Положению
о Национальной профессиональной премии
«Внутренний аудитор года»

**Номинация**
**«Служба внутреннего аудита»**

**Номинанты**

Номинироваться на получение Премии (участвовать в Премии) в номинации «Служба внутреннего аудита года» могут службы внутреннего аудита (СВА) организаций различных форм собственности, зарегистрированных и работающих на территории Российской Федерации.

**Критерии оценки**

При оценке в номинации «**Служба внутреннего аудита года»** используются следующие критерии.

**Количественные критерии:**

1) успешное прохождение СВА внешней оценки/ самооценки с внешним подтверждением качества деятельности на соответствие Международным стандартам внутреннего аудита в текущем или предшествующем году;
2) доля внутренних аудиторов, имеющих действующие международные дипломы/сертификаты Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CFSA, CCSA и другие) и/или широко признанные дипломы/ сертификаты (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA) и/или свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»[8], от общей численности работников СВА (на дату подачи заявки);
3) доля работников, состоящих в Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» (не имеющих задолженности по членским взносам на момент подачи Заявки), от общей численности работников СВА;
4) выступления[9] работников СВА в качестве докладчика в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах, лектора[10] перед студентами/ учащимися высших учебных заведений по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления;
5) публикации, интервью в СМИ, в т.ч. в Интернете, сделанные в текущем календарном году; выпущенные в текущем календарном году печатные издания (книги, учебные пособия и т.п.), по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления, автором или соавтором которых является работник СВА[11];
6) переводы профессиональных материалов на русский язык, сделанные для Ассоциации «ИВА» на безвозмездной основе и опубликованные на сайте Ассоциации «ИВА».

---

[8] Утверждены приказами Минтруда России от 24.06.2015 № 398н и от 22.11.2022 № 731н соответственно.

[9] Под выступлением в качестве докладчика в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах подразумевается безвозмездное выступление с докладом, заявленным в официальной программе указанного мероприятия.

[10] Под выступлением в качестве лектора подразумевается безвозмездное выступление перед студентами/ учащимися ВУЗов с разовой лекцией или серией лекций. Выступления, сделанные на платной основе, как часть профессиональной преподавательской деятельности, не учитываются.

[11] Балл присваивается только уникальной публикации, т.е. если один и тот же текст/ видео был/о опубликован/о в нескольких источниках/ СМИ/ ресурсах, то он/оно учитывается как одна публикация (повторные публикации не учитываются).

**Качественные критерии:**

1) участие работников СВА в популяризации и продвижении внутреннего аудита, в том числе в своей организации;
2) активность в развитии профессионального сообщества внутренних аудиторов, в том числе в региональных центрах Института внутренних аудиторов;
3) полезность для профессионального развития внутренних аудиторов, актуальность содержания публикаций и интервью, автором или соавтором которых является номинант (работник СВА-номинанта);

При проведении оценки по критериям: «участие в популяризации и продвижении внутреннего аудита», «полезность» также могут учитываться материалы видео-визитки и рекомендации (отзывы), предоставленные третьими лицами.

При подведении оценки по количественным критериям присваиваются баллы:

- успешное прохождение СВА внешней оценки качества деятельности на соответствие Международным стандартам внутреннего аудита:
  - = в целом соответствует – 5 баллов,
  - = соответствует частично – 3 балла.
- доля внутренних аудиторов, имеющих международные дипломы / сертификаты Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CFSA, CCSA и др), широко признанные дипломы / сертификаты (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA) и/или свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» от общей численности работников СВА[12]:
  - = менее 10% – 0 баллов,
  - = 10-30% – 2 балла,
  - = 31-50% – 3 балла,
  - = 51-75% – 4 балла,
  - = 76-100% – 5 баллов.
- доля работников, состоящих в Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» и не имеющих задолженности по членским взносам на момент подачи Заявки, от общей численности работников СВА:
  - = менее 10% – 0 баллов,
  - = 11-20% – 2 балла,
  - = 21-30% – 3 балла,
  - = 31-50% – 4 балла,
  - = 51-100% – 5 баллов.
- публикации, переводы и выступления работников СВА в качестве докладчиков в конференциях, форумах, семинарах, круглых столах, вебинарах, лектора перед студентами/ учащимися высших учебных заведений и т.п. по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления:
  - = по одному баллу за каждое выступление[13], публикацию, перевод.

При подсчете баллов не учитываются выступления на внутрикорпоративных организационных и учебных мероприятиях в организации, а также выступления на референс-визитах и/или референс-звонках.

Коэффициент взвешивания оценок по количественному критерию 2 (доля внутренних аудиторов, имеющих дипломы / сертификаты) устанавливается в размере 30%.

---

[12] При подсчете баллов учитывается только один диплом на одного человека.

[13] В случае, если в рамках одного выступления/ лекции было два и более докладчиков/ лекторов, за выступление/ лекцию присваивается один балл.

Приложение 2 к Положению
о Национальной профессиональной премии
«Внутренний аудитор года»

**Номинация**
**«Руководитель службы внутреннего аудита года»**

**Номинанты**

Номинироваться на получение Премии (участвовать в Премии) в номинации «Руководитель службы внутреннего аудита года» могут руководители[14] служб внутреннего аудита (СВА) организаций различных форм собственности, зарегистрированных и работающих на территории Российской Федерации.

**Критерии оценки**

В номинации **«Руководитель службы внутреннего аудита года»** используются следующие критерии:

**Количественные критерии:**

1) наличие действующих международных дипломов/ сертификатов Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CFSA, CCSA и другие) и/или наличие действующих широко признанных дипломов/ сертификатов (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA), или действующего свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»;
2) сданные части экзамена CIA[15];
3) успешное прохождение возглавляемой номинантом СВА внешней оценки/ самооценки с внешним подтверждением качества деятельности на соответствие Международным стандартам внутреннего аудита в текущем или предшествующем году (применяется, если номинант возглавлял эту же СВА во время прохождения оценки);
4) доля работников в возглавляемой номинантом СВА, имеющих международные дипломы/сертификаты Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CFSA, CCSA и др) и/или широко признанные дипломы/ сертификаты (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA) и/или свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», от общей численности работников СВА[16];
5) доля работников, состоящих в Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» и не имеющих задолженности по членским взносам на момент подачи Заявки, от общей численности работников СВА;
6) выступления[17] в качестве докладчика в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах, лектора[18] перед студентами/ учащимися высших учебных

---

[14] Руководитель службы внутреннего аудита – руководитель, который несет ответственность за эффективное управление всеми аспектами деятельности функции внутреннего аудита и качественное предоставление услуг внутреннего аудита. В разных организациях эта должность может называться по-разному и (или) предусматривать разные обязанности.

[15] При наличии трех сданных частей CIA данный раздел заполняется только в случае, если сертификат CIA еще не оформлен IIA/ получен специалистом.

[16] При подсчете баллов учитывается только один диплом на одного человека.

[17] Под выступлением в качестве докладчика в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах подразумевается безвозмездное выступление с докладом, заявленным в официальной программе указанного мероприятия.

[18] Под выступлением в качестве лектора подразумевается безвозмездное выступление перед студентами/ учащимися высших учебных заведений с разовой лекцией или серией лекций. Любые выступления, сделанные на коммерческой основе или являющейся частью профессиональной преподавательской деятельности, за

заведений по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления в текущем календарном году;
7) публикации, интервью в СМИ, в т.ч. в сети Интернет, сделанные в текущем календарном году; выпущенные в текущем календарном году печатные издания (книги, учебные пособия и т.п.) по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления, автором или соавтором которых является номинант[19];
8) переводы профессиональных материалов на русский язык, сделанные для Ассоциации «ИВА» на безвозмездной основе и опубликованные на сайте Ассоциации «ИВА».

**Качественные критерии:**
1) участие в популяризации и продвижении внутреннего аудита, в том числе в своей организации;
2) активность в развитии профессионального сообщества внутренних аудиторов, в том числе в региональных центрах Института внутренних аудиторов;
3) полезность для профессионального развития внутренних аудиторов, актуальность содержания публикаций и интервью, выпущенных в текущем календарном году, автором или соавтором которых является номинант.

При проведении оценки по критериям: «участие в популяризации и продвижении внутреннего аудита», «полезность» также могут учитываться материалы видео-визитки и рекомендации (отзывы), предоставленные третьими лицами.

При подведении оценки по количественным критериям присваиваются баллы:
- наличие действующих дипломов/сертификатов:
  = CIA – 3 балла[20],
  = квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA, CRMA, CFSA, CCSA, свидетельство о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор», «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» – по 1 баллу за каждый сертификат / свидетельство,
- успешная сдача частей экзамена CIA в последнем календарном году:
  = по 1 баллу за одну сданную часть,
- успешное прохождение возглавляемой номинантом СВА внешней оценки качества деятельности на соответствие Международным стандартам внутреннего аудита:
  = в целом соответствует – 5 баллов,
  = соответствует частично – 3 балла.
- доля работников в возглавляемой номинантом СВА, имеющих международные дипломы / сертификаты Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CFSA, CCSA и другие), широко признанные дипломы / сертификаты (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA) и/или свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», от общей численности работников СВА[21]:
  = менее 10% – 0 баллов,
  = 11-30% – 2 балла,
  = 31-50% – 3 балла,

---

которую индивидуум получает денежное вознаграждение, не учитываются.

[19] Балл присваивается только уникальной публикации, т.е. если один и тот же текст/ видео был/о опубликован/о в нескольких источниках/ СМИ/ ресурсах, то он/оно учитывается как одна публикация (повторные публикации не учитываются).

[20] Полученный в предыдущие годы.

[21] При подсчете баллов учитывается только один диплом на одного человека.

= 51-75% – 4 балла,
= 76-100% – 5 баллов.

- доля работников, состоящих в Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» и не имеющих задолженности по членским взносам на момент подачи Заявки, от общей численности работников СВА:
  = менее 10% – 0 баллов,
  = 11-20% – 2 балла,
  = 21-30% – 3 балла,
  = 31-50% – 4 балла,
  = 51-100% – 5 баллов.
- Публикации, переводы и выступления в качестве докладчика на конференциях, форумах, семинарах, круглых столах, вебинарах, лектора перед студентами/ учащимися высших учебных заведений по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления:
  = по одному баллу за каждое выступление, публикацию, перевод.

Коэффициент взвешивания оценок по количественным критериям 1 (наличие действующих дипломов/сертификатов) и 2 (успешная сдача частей экзамена CIA в последнем календарном году) устанавливается в размере 30%.

При подсчете баллов не учитываются выступления на внутрикорпоративных организационных и учебных мероприятиях в организации, где работает номинант, а также выступления на референс-визитах и/или референс-звонках.

Приложение 3 к Положению
о Национальной профессиональной премии
«Внутренний аудитор года»

**Номинация**
**«За вклад в развитие профессии»**

**Номинанты**

Номинироваться на получение Премии (участвовать в Премии) в номинации «За вклад в развитие профессии» могут работники служб внутреннего аудита, внутреннего контроля, управления рисками, ревизионных служб, других подразделений организаций различных форм собственности, а также консультанты, вносящие вклад в развитие профессии внутреннего аудитора.

В номинации **«За вклад в развитие профессии»** используются следующие критерии.

**Количественные критерии:**

1) наличие действующих международных дипломов/сертификатов Institute of Internal Auditors (CIA, CRMA, CCSA, CFSA и другие) и/или наличие действующих широко признанных дипломов / сертификатов (квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA) и/или действующего свидетельства о соответствии профессиональному стандарту «Внутренний аудитор» и/или «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»;
2) сданные части экзамена CIA[22];
3) выступления[23] в качестве докладчика на конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах, лектора[24] перед студентами/ учащимися высших учебных заведений по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления в текущем календарном году;
4) публикации, интервью в СМИ, в т.ч. в Интернете, сделанные в текущем календарном году; выпущенные в текущем календарном году печатные издания (книги, учебные пособия и т.п.) по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления, автором или соавтором которых является номинант[25];
5) переводы профессиональных материалов на русский язык, сделанные для Ассоциации «ИВА» на безвозмездной основе и опубликованные на сайте Ассоциации «ИВА».

**Качественные критерии:**

1) участие в популяризации и продвижении внутреннего аудита, в том числе в своей организации;
2) активность в развитии профессионального сообщества внутренних аудиторов, в том числе в региональных центрах Института внутренних аудиторов;

---

[22] При наличии трех сданных частей CIA данный раздел заполняется только в случае, если сертификат CIA еще не оформлен IIA/ не получен специалистом.

[23] Под выступлением в качестве докладчика в конференциях, форумах, круглых столах, семинарах, вебинарах подразумевается безвозмездное выступление с докладом, заявленным в официальной программе указанного мероприятия.

[24] Под выступлением в качестве лектора подразумевается безвозмездное выступление перед студентами/ учащимися высших учебных заведений с разовой лекцией или серией лекций. Любые выступления, сделанные на коммерческой основе или являющейся частью профессиональной преподавательской деятельности, за которую индивидуум получает денежное вознаграждение, не учитываются.

[25] Балл присваивается только уникальной публикации, т.е. если один и тот же текст/ видео был/о опубликован/о в нескольких источниках/ СМИ/ ресурсах, то он/оно учитывается как одна публикация (повторные публикации не учитываются).

3) полезность для профессионального развития внутренних аудиторов, актуальность содержания публикаций и интервью, выпущенных в текущем календарном году, автором или соавтором которых является номинант.

При проведении оценки по критериям: «участие в популяризации и продвижении внутреннего аудита», «полезность» также могут учитываться материалы видео-визитки и рекомендации (отзывы), предоставленные третьими лицами.

При подведении оценки по количественным критериям присваиваются баллы:

- Наличие действующих дипломов/сертификатов:
  - CIA – 3 балла[26],
  - Квалификационный аттестат аудитора, ACCA, DipIFR, CFE, CIMA, CISA, CISM, CMA, CPA , CRMA, CFSA, CCSA, другие свидетельства о независимой оценке квалификации, в т.ч. в соответствии с профессиональным стандартом «Внутренний аудитор», «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» – по 1 баллу за каждый сертификат / свидетельство.
- успешная сдача частей экзамена CIA в последнем году:
  - по 1 баллу за каждую сданную часть.
- Публикации, переводы и выступления в качестве докладчика на конференциях, форумах, семинарах, круглых столах, вебинарах, лектора перед студентами/ учащимися высших учебных заведений по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления:
  - по одному баллу за каждое выступление, публикацию, перевод.

Коэффициент взвешивания оценок по количественным критериям 1 (Наличие действующих дипломов/сертификатов) и 2 (успешная сдача частей экзамена CIA в последнем году) устанавливается в размере 30%.

При подсчете баллов не учитываются выступления на внутрикорпоративных организационных и учебных мероприятиях в организации, где работает номинант, а также выступления на референс-визитах и/или референс-звонках.

[26] Полученный в предыдущие годы.

Приложение 4 к Положению
о Национальной профессиональной премии
«Внутренний аудитор года»

**Номинация**
**«За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита»**

**Номинанты**

Кандидатов в номинации «За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита» номинируют Организатор и/или Соорганизатор(ы) Премии.

Награждаемые определяются специальным решением Экспертного Совета.

В номинации **«За многолетнюю профессиональную деятельность в области внутреннего аудита»** используются следующие критерии.

**Качественные критерии:**

1) участие и вклад в развитие профессии внутреннего аудитора;
2) участие в работе и вклад в развитие профессионального сообщества внутренних аудиторов.